

	Handboek Kwaliteit, Arbo en Milieu		
	BELEIDSVERKLARING VAN DE DIRECTIE		
	VERSIE: 04	DATUM: 11-07-2018	

De directie van Floronet Holding B.V., waar de wasserijen Rentex Floron B.V. te Bolsward en Wasserij de Blinde te Heerenveen aan toebehoren, draagt zorg voor de continuïteit en winstgevendheid van de onderneming met inachtneming van haar verantwoordelijkheid en zorgplicht ten aanzien van Certex en ISO 14001. Floronet Holding B.V. voert een proactief milieubeleid op basis van de richtlijnen ISO 14001 en ISO 26000.

Het bedrijfsbeleid is gericht op:

- het bereiken en behouden van een renderende en op continuïteit gerichte onderneming
- het bereiken en behouden van klanttevredenheid
- het voldoen aan de wensen, behoeften en verwachtingen van externe en interne belanghebbenden en aan geldende wet- en regelgeving
- het creëren en behouden van optimale, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden
- het voorkomen van persoonlijk letsel en ziekteverzuim van zowel eigen werknemers, als inhuur- en inleenkrachten en bezoekers
- het voorkomen van materiële-/milieuschade en milieuverontreining en het beschermen van het milieu
- het voorkomen van negatieve invloed van haar bedrijfsprocessen op mens en milieu
- het minimaliseren van grondstoffen, (rest)afval, gas-, water- en energieverbruik en beperken van nadelige invloed op de lucht, het water en de bodem
- het bereiken van continu verbeteren van de organisatie en de milieuprestaties
- het aanbieden van werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking.

Ter ondersteuning van dit beleid heeft de directie een managementsysteem opgebouwd, conform de systeemeisen van Certex 2017, RABC (NEN 14065:2016) en ISO 14001:2015. Deze systeemeisen zijn een geïntegreerd onderdeel van de totale bedrijfsvoering. Het managementsysteem is vastgelegd in het handboek Kwaliteit, Arbo en Milieu waarvan de meest recente versie in te zien is op het intranet.

Het managementsysteem:

- vormt een geïntegreerd onderdeel van de totale bedrijfsvoering
- beschrijft de wijze waarop de bedrijfsprocessen worden beheerst
- is relevant voor de doelstellingen die de organisatie zichzelf stelt
- wordt op alle niveaus van de organisatie begrepen, uitgedragen en gebruikt
- stimuleert de samenwerking en onderlinge verbondenheid onder medewerkers
- is erop gericht alle medewerkers te scholen en stimuleert persoonlijke ontwikkeling, zodat zij voldoende zijn uitgerust voor de door hen uit te voeren taken
- is gericht op de vitaliteit en welzijn van de medewerkers
- is gericht op een lean ingerichte organisatie
- stelt de organisatie in staat zichzelf te evalueren en continu te verbeteren.

Het bovengenoemde beleid is vertaald in concrete bedrijfsdoelstellingen die compatibel zijn met de strategische richting en de context van de organisatie en verbeterprojecten. Aan de hand hiervan monitort de organisatie haar prestaties en stuurt deze zo nodig bij. De directie inventariseert en evalueert continu de kritische aspecten ten aanzien van klanttevredenheid, arbeidsomstandigheden, milieu en het welzijn van haar medewerkers binnen haar bedrijfsvoering. Om deze kritische aspecten te beheersen neemt de directie preventieve maatregelen.

De organisatie registreert en evalueert de klachten, afwijkingen, incidenten en ongevallen op het moment wanneer deze zich voordoen. Hierbij zoekt de organisatie naar de grondoorzaken met als doel om deze direct weg te nemen en herhaling in de toekomst te voorkomen.

Het voorgenoemde beleid slaagt alleen wanneer alle betrokkenen hieraan een positieve bijdrage leveren. Dit beleid geldt voor zowel eigen (tijdelijke) medewerkers als medewerkers van derden en bezoekers.

Bolsward, 11 juli 2018

Titus Mulder

Algemeen directeur Floronet Holding B.V.
Rentex Floron B.V. | Wasserij de Blinde B.V.